

智联招聘 | 智联人才测评及培训事业部

企业详情

企业官方注册名称： 智联招聘 | 智联人才测评及培训事业部
企业常用简称（英文）：
企业常用简称（中文）： 智联招聘 | 智联测培部
所属国家： 中国
中国总部地址： 北京市朝阳区阜荣街10号首开广场5层
网址： www.zhaopin.com
所属行业类别： 测评解决方案
在中国成立日期： 1994年
在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	客户作为一家知名的银行机构，面临着金融行业竞争激烈和市场环境不断变化的挑战。为了满足业务发展需求，提升服务质量，拓展市场份额，该银行决定在2023年进行招聘项目。该项目旨在引进高素质人才，提升团队实力，强化市场竞争力。客户希望短时间内完成大批量的人员面试初筛，抢占招聘先机。智联团队快速响应，通过专业、科学、创新的人才甄选方案，帮助客户短时间内高效精准的完成大批量人才筛选，并保证了候选人的良好体验，提升了客户的雇主形象。



具体服务内容	1. 面试策略优化：根据不同岗位的需求，制定不同的策略，包括线上测评，线下面试等多种形式。 2. 创新面试形式：采用创新群面形式，提升了候选人的面试体验，以及客户的雇主形象。 3. 优化招聘流程；提高招聘效率和准确性，确保公正公平。 4. 关注舆论警示：从项目启动时便及时关注微博、小红书等社交媒体以及考生的主流备考群；提前对话务接听人员进行培训耐心解答考生疑问，每天复盘归类考生疑问筛查是否存在舆论风险；发现有舆论风险苗头时及时同步反馈客户，和客户一起商量调整。
服务成果	1. 及时关注客户状态，专业团队迅速响应，短时间内为客户匹配适宜的人才招选形式。 2. 通过线上测评及线下创新群面形式的结合，快速完成海量考生筛选。 2天内完成2100人次的面试筛选工作，为客户选拔人才提供了重要的数据参考，为客户秋季校园招聘助力。 3. 开启舆论监控，招聘过程中随时关注考生舆论及时反馈给客户并与客户配合进行引导。

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户是集团三大板块之一，是一家跨区域、跨产业、跨所有制的现代企业集团。公司以装备制造产业为主业，同时涵盖煤化工、多种经营及新兴等产业，是某省高端装备制造的“主力军”。根据公司发展需要，现对集团全部中层管理人员进行综合素质测评，建立300人左右的管理人才库，为企业发展储备优秀的高潜管理人才。
具体服务内容	本次内部管理人员竞聘项目，旨在从公司内部选拔具备专业素养、

	领导潜力及团队协作精神的优秀人才，以进一步推动公司的发展和管理水平的提升。 在笔试环节，我们注重考察候选人对公司文化、业务流程和管理制度的了解程度，同时测试了他们的专业知识储备和解决实际问题的能力。通过科学合理的测评手段和考察内容，有效地评估了候选人在管理工作中的专业储备和领导潜力。 面试环节则更加注重对候选人领导才能、团队协作意识和沟通表达能力的考察。我们设计了一系列针对管理岗位的结构化面试问题，充分评估了候选人的管理经验、决策能力以及对未来管理岗位的规划和期望。同时，通过非结构化面试问题的交流，深入了解了候选人的个性特点、价值观及与公司文化的契合度。 笔试方案设计 项目启动 考生通知 执行人员培训 项目人员沟通 微测系统测试 笔试资料准备 现场把控
服务成果	本次管理人才选拔建库项目，用人方全流程委托智联招聘组织实施。我们充分研究了用人方的人才管理要求和现有中层管理的具体情况、针对性设计了科学适用的笔试和面试测评题本，并建议采用“集中通知安排+线上机考+线下面试”的工作流程。通过短信平台通知安排，使用“微测”线上机考系统组织笔试，并设计了科学成熟的线下面试交付SOP，综合运用“平台+产品+服务”，协助用人方圆满完成了近800名中层管理人员的竞聘选拔和人才建库工作。方案严谨、产品专业、流程科学、交付成熟、结果准确、服务可靠，系统性地为用人方提供了全流程人才选拔解决方案，为用人方后续的中层管理人员选聘和任用提供了全面可靠的人才库支持。

档案内容更新2024年09月